

Aktuelle Version gültig seit:	01.11.2025
Erstveröffentlichung am:	03.09.2024
Letzte Überprüfung am:	29.10.2025
Genehmigt von:	Birte Bergmann Prokuristin / Geschäftsleitung



Code of Conduct – Der Numatic Verhaltenskodex.

1. Unser Kodex - WE ARE ONE.

Wir alle gehören zusammen - das ist unser Motto. Es betrifft nicht nur unsere Numatic-Community, sondern auch ein viel größeres Bild, weil wir alle eine Rolle bei Umwelt, Wirtschaft und Gesellschaft spielen.

Nur wenn wir alle zusammenarbeiten, können wir unsere Werte bewahren und schützen. Jeder von uns hat die Verantwortung und die Erwartung, dass alle mitmachen, egal welche Position sie im Unternehmen haben.

Wir sind entschlossen, eine Unternehmenskultur zu leben, die unser Leitbild unterstreicht:

- Offener, respektvoller Umgang miteinander
- Partnerschaftliche Zusammenarbeit mit unseren Kunden & Stakeholdern
- Übernahme und Kommunikation unserer ökologischen Verantwortung

Wir bitten alle, sich Zeit zu nehmen, den Kodex zu lesen und die darin enthaltenen Werte zu beachten. Wenn Probleme auftreten oder Missstände festgestellt werden, ist es entscheidend, dass offene und ehrliche Kommunikation stattfindet. Nur durch gemeinsame Initiative können wir diese Probleme aufklären und lösen.

Dieser Verhaltenskodex gilt verbindlich für alle Mitarbeitenden, Führungskräfte und Mitglieder der Geschäftsleitung.

Er erstreckt sich außerdem auf alle Personen, die im Auftrag des Unternehmens tätig sind, einschließlich Zeitarbeitskräfte, Auftragnehmer, externe Dienstleister und alle Geschäftspartner, die in unserer Lieferkette tätig sind.

Alle externen Partner werden darüber informiert, dass sie verpflichtet sind, die in diesem Kodex beschriebenen Grundsätze einzuhalten.

2. Einhaltung geltenden Rechts – ein ganz grundsätzliches Thema

Die Einhaltung aller für uns geltenden Gesetze und Vorschriften aus den Bereichen Arbeitsrecht (z. B. Arbeitszeit- und Mindestlohnvorschriften), Arbeitsschutz, Gleichbehandlung und Antidiskriminierung, Datenschutz (z. B. DSGVO) und Wettbewerbsrecht sind für uns selbstverständlich und die Basis unseres Handelns. Unser Rechtskataster stellt sicher, dass alle relevanten Normen aktuell, nachvollziehbar dokumentiert und unternehmensweit zugänglich sind. Denn nur so kann sichergestellt werden, dass wir alle fair miteinander umgehen können. Die Missachtung von Regeln zieht nicht nur rechtliche Konsequenzen, bei denen wir uns nach den gesetzlichen Vorgaben richten, nach sich, sondern führt zu einem Ungleichgewicht.

Daher gehen wir als Führungskreis (bestehend aus der Geschäftsleitung und den Führungskräften) allen Hinweisen auf Verstöße nach. Erst wenn diese abgestellt wurden, angemessene Konsequenzen erfolgt sind und das Gleichgewicht wieder hergestellt ist, haben wir unsere Verantwortung erfüllt.

Alle Mitarbeitenden auf leitender Ebene sind verpflichtet, die grundlegenden Gesetze und Vorschriften zu kennen, die in ihren Verantwortungsbereich gehören. Dazu zählen insbesondere unternehmensinterne Regeln, die an die Teams weitergegeben werden müssen. Durch regelmäßige Audits in Form von stichprobenartigen Prüfungen wird die Einhaltung gewährleistet.

3. Offene Kommunikation – für ein respektvolles Miteinander

Wir ermutigen unsere Mitarbeitenden zu einem ehrlichen, offenen Umgang miteinander – dieser ist immer respektvoll und vorurteilsfrei. Im Feedback sehen wir ein Geschenk, denn es ermöglicht uns,

Aktuelle Version gültig seit:	01.11.2025
Erstveröffentlichung am:	03.09.2024
Letzte Überprüfung am:	29.10.2025
Genehmigt von:	Birte Bergmann Prokuristin / Geschäftsleitung



Dinge zu ändern und zu verbessern. Hierbei ist uns grundlegend wichtig, dass Themen offen angesprochen werden können, frei von der Angst vor Repressalien.

Ebenso offen gehen wir mit eigenen Fehlern um. Diese stellen für uns eine Lernkurve dar. Nur durch das Teilen erreichen wir, dass wir alle unsere Performance verbessern können.

Auch in Puncto offener Umgang miteinander sind Mitarbeitende in Führungspositionen in einer wichtigen Rolle: Entscheidungen treffen wir nicht allein, wir alle sind auf die Meinung der Beteiligten angewiesen und ermutigen ehrliches Feedback zugeben. Nur gemeinsam gelingt uns das.

Es gibt heikle Themen im Arbeitsalltag – auch hier haben wir ein offenes Ohr. Bei Fragen oder Anliegen stehen die Führungskräfte und die Personalabteilung zur Verfügung. Oder macht es den Anschein, dass sich um eine illegale oder unredliche Handlung des Unternehmens – intern wie extern – handelt? Zum Schutz von Hinweisgebenden hat Numatic eine externe Meldestelle installiert:
<https://numatic.whistlelink.com/>

Ganz wichtig hier bei ist, dass Mitarbeitende, die in gutem Glauben Hinweise melden, ausdrücklich vor jeglichen Formen von Benachteiligung, Repressalien oder disziplinarischen Maßnahmen geschützt. Alle Meldungen werden vertraulich behandelt, und Numatic gewährleistet den Schutz der Identität von Hinweisgebenden im Rahmen der gesetzlichen Möglichkeiten.

4. Vielfalt und Ausrichtung – fair und respektvoll

Als international ausgerichtetes Unternehmen bekennen wir uns eindeutig zu den Werten der Demokratie und sprechen uns klar gegen Extremismus, Rassismus und jede Form der Diskriminierung aus. Wir sind ein integraler Bestandteil einer Branche, die durch Vielfalt geprägt ist und von dieser Vielfalt lebt. Ohne Diversität könnten wir als Unternehmen, aber auch als gesamte Branche, nicht florieren. Unsere Existenz basiert auf den Ideen, der Leistungsbereitschaft und der Leidenschaft jeder einzelnen Person.

Wir behandeln KollegInnen und Geschäftspartner respektvoll, fair und grundsätzlich unabhängig von persönlichen Merkmalen. Für uns sind Diskriminierung und Mobbing in Form von systematischem Anfeinden und Einschüchterung, Schikanieren, Ausgrenzen und erniedrigende Kommentare aufgrund von...

- Geschlecht
- Alter
- Religion
- Sozialem Hintergrund
- Behinderung
- Ethnischer Herkunft
- Nationalität
- Politischer Gesinnung
- Sexueller Orientierung
- ...nicht tolerierbar.

Bei uns wird es niemals eine Rechtfertigung für sexuelle Belästigung (wie zum Beispiel unerbetene Annäherungsversuche, unerwünschter Körperkontakt oder anzügliche Bemerkungen) geben. Wir fordern jeden Mitarbeitenden auf, unangemessenes und ungerechtes Verhalten offen anzusprechen oder die von uns bereitgestellten Möglichkeiten zur Meldung von Fällen ungerechter Behandlung zu nutzen.

Wir verpflichten uns zu den Grundsätzen der allgemeinen Erklärung der Menschenrechte und erwarten dies von unseren Mitarbeitenden, Geschäftspartnern und Lieferanten. Insbesondere bekennen wir uns zu den folgenden Standards:

Aktuelle Version gültig seit:	01.11.2025
Erstveröffentlichung am:	03.09.2024
Letzte Überprüfung am:	29.10.2025
Genehmigt von:	Birte Bergmann Prokuristin / Geschäftsleitung



- Bündnisse der Vereinten Nationen über Menschenrechte
- Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO)

Um unsere Haltung zu untermauern, sind wir der Charta der Vielfalt beigetreten. Mit der Unterzeichnung dieser, nehmen wir uns weiter in die Pflicht und unterstreichen die Wichtigkeit von Diversität – einem wichtigen Bestandteil unserer Branche und Gesellschaft.

Wir verpflichten uns, in allen Unternehmensbereichen und entlang unserer Lieferkette sicherzustellen, dass solche Praktiken nicht vorkommen.

Diese Verpflichtung beruht auf den Grundsätzen der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte, den Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) sowie den Prinzipien des UN Global Compact.

Wir respektieren das Recht aller Mitarbeitenden, sich frei zu organisieren, Gewerkschaften beizutreten oder Arbeitnehmervertretungen zu bilden sowie Kollektivverhandlungen zu führen.

Die Ausübung dieser Rechte darf weder behindert noch negativ beeinflusst werden. Mitarbeitende dürfen aufgrund ihrer Mitgliedschaft oder Beteiligung an gewerkschaftlichen Aktivitäten keinerlei Nachteile erfahren.

Diese Grundsätze richten sich nach den ILO-Konventionen 87 und 98.

5. Kinderarbeit, Zwangsarbeit und Menschenhandel

Wir lehnen jede Form von Kinderarbeit, Zwangsarbeit, moderner Sklaverei und Menschenhandel strikt ab. Unser Unternehmen beschäftigt ausschließlich Personen, die das gesetzlich festgelegte Mindestalter erreicht haben, hält keine Ausweisdokumente zurück und setzt keine erzwungene Arbeit ein.

Auch entlang unserer Lieferkette erwarten wir die konsequente Einhaltung dieser Grundsätze. Lieferanten und Geschäftspartner werden verpflichtet, keine Kinder- oder Zwangsarbeit einzusetzen, Risiken zu identifizieren und bei Bedarf geeignete Abhilfemaßnahmen zu ergreifen. Verstöße können zur Beendigung der Zusammenarbeit führen.

Verdachtsfälle können über unser externes, anonymes Hinweisgeberportal gemeldet werden. Verstöße führen zu angemessenen arbeits- oder vertragsrechtlichen Konsequenzen.

6. Einstellungsgebühren

Unser Unternehmen erhebt keine Einstellungs-, Vermittlungs- oder Rekrutierungsgebühren von Mitarbeitenden. Die Kosten für Rekrutierungsprozesse trägt vollständig das Unternehmen.

7. Wanderarbeitende / Migrant Workers

Derzeit beschäftigen wir keine Wander- oder Migrant*innen in potenziell gefährdeten Beschäftigungsmodellen. Sollten wir zukünftig Arbeitsverhältnisse mit Wanderarbeitenden eingehen, stellen wir sicher, dass:

- ihre Identitätsdokumente nicht einbehalten werden,
- ihre Bewegungsfreiheit nicht eingeschränkt wird,
- Arbeitsbedingungen gleichwertig zu denen anderer Mitarbeitender sind.

Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass diese Grundsätze ebenfalls einhalten. Wir behalten uns das Recht vor, Verstöße im Rahmen der Lieferantenbewertung zu sanktionieren.

Aktuelle Version gültig seit:	01.11.2025
Erstveröffentlichung am:	03.09.2024
Letzte Überprüfung am:	29.10.2025
Genehmigt von:	Birte Bergmann Prokuristin / Geschäftsleitung



8. Arbeitsumfeld und -bedingungen – klar, fair & gesund

Wir halten uns an die Regelungen zur Sicherung fairer Arbeitsbedingungen. Diese schließen eine faire Vergütungspolitik sowie die Einhaltung von gesetzlichen Pflichten zum Arbeitsschutz und -sicherheit genauso wie die Förderung der Vereinbarkeit von Familie, Beruf und Job ein.

Für uns selbstverständlich ist, dass wir alle gesetzlichen Anforderungen zu Arbeitszeiten, Ruhezeiten, Pausen und Überstunden strikt einhalten. Alle Mitarbeitenden erhalten mindestens die gesetzlich vorgeschriebene Vergütung oder eine tariflich festgelegte Entlohnung. Überstunden werden gemäß den gesetzlichen Vorgaben kompensiert oder vergütet. Unsere Beschäftigten erhalten klare und verständliche Arbeitsverträge, die alle wesentlichen Bedingungen des Arbeitsverhältnisses transparent aufführen.

Nur in einem gesunden Körper wohnt ein gesunder Geist – so appellieren wir an alle, sich sowohl um die physisch als auch um die psychische Gesundheit zu kümmern. Dies unterstützen wir als Arbeitgeber mit Maßnahmen des betrieblichen Gesundheitsmanagements und der Zusammenarbeit mit Krankenkassen, ErnährungsberaterInnen und präventiver Physiotherapie.

Die Beurteilung der Arbeitsplätze, physisch und psychisch, anhand von Gefährdungsbeurteilungen findet in regelmäßigen Abständen statt. Anonymisierte Umfrage zu psychosozialen Faktoren werden jährlich vorgenommen. Wir möchten ein sicheres und ein empathisches Arbeitsumfeld schaffen, um das Wohlbefinden eines jeden einzelnen zu stärken.

9. Beziehungen zu Geschäftspartnern – professionell und integer

Den Mittelpunkt unserer Geschäftstätigkeit bildet unsere Kundschaft. Wir agieren professionell, flexibel, serviceorientiert und integer. Wir halten uns an rechtskonforme Geschäftspraktiken und beteiligen uns nicht an Aktivitäten, die direkt oder indirekt auf eine Verletzung von Gesetzen oder Richtlinien abzielen. Von allen Mitarbeitenden wird erwartet, dass sie mögliche persönliche Interessenkonflikte, die ihre berufliche Entscheidungsfähigkeit beeinträchtigen könnten, offenlegen.

Geschäftliche Entscheidungen dürfen ausschließlich im besten Interesse des Unternehmens getroffen werden. Private oder familiäre Verbindungen, die geschäftliche Entscheidungen beeinflussen könnten, sind umgehend gegenüber der Führungskraft offenzulegen.

Werden Verstöße oder sich anbahnende Verstöße beobachtet, ermutigen wir jeden, diesen umgehend zu melden. Der gesamte Führungskreis ist jederzeit für die Belegschaft da – oder zum Schutz des Hinweisgebenden kann die Meldung über die externe Meldestelle erfolgen.

Kleine Geschenke erhalten die Freundschaft: Wir unterscheiden genauestens als Empfänger und Gebender, welchen Charakter ein Geschenk oder eine Bewirtung hat. Macht es den Anschein, dass es sich um eine Bestechung oder den Versuch handelt, lehnen wir dies grundsätzlich ab.

Wir tolerieren keine Form der Bestechung oder Korruption.

10. Sensible Daten – verantwortungsvoll geschützt

Wir gehen verantwortungsvoll mit personenbezogenen Daten um. Mitarbeitende, die mit diesen Daten in Kontakt kommen, werden durch Geheimhaltungsvereinbarungen und Sensibilisierung entsprechend verpflichtet und unterwiesen. Wir halten uns vollumfänglich an geltendes Recht.

11. Umweltschutz & Nachhaltigkeit – Verantwortung im Fokus

Wir orientieren uns am Greenhouse Gas Protocol: Vermeiden. Reduzieren. Kompensieren. Ergänzend zu den drei Nachhaltigkeitsgrundsätzen, engagieren wir uns in Initiativen und Umweltschutzprojekten weltweit, da unser wirtschaftliches Handeln ebenso eine soziale Verantwortung einschließt. Dies ist eine logische Konsequenz, von der wir überzeugt sind.

Aktuelle Version gültig seit:	01.11.2025
Erstveröffentlichung am:	03.09.2024
Letzte Überprüfung am:	29.10.2025
Genehmigt von:	Birte Bergmann Prokuristin / Geschäftsleitung



Wir bekennen uns zu den 12 Nachhaltigkeitsleitsätzen des Maschinen- und Anlagenbaus (VDMA):

- **Strategisch:**
 - Nachhaltigkeit ist wesentlicher Bestandteil unserer Unternehmensstrategie
 - Mit nachhaltigen Geschäftsmodellen schaffen wir stabile Werte und sichern unternehmerischen Erfolg
 - Unsere Technologie und Lösungen fördern eine nachhaltige Entwicklung weltweit
- **Operativ:**
 - Nachhaltiges Denken und Handeln bildet sich in unseren Prozessen und Produkten ab
 - Wir handeln ressourcenschonend und setzen uns für Klimaschutz ein
 - Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind unser wertvollstes Gut. Wir fördern Engagement und Beteiligungsmöglichkeiten
 - Wir setzen uns für die Einhaltung der Menschenrechte ein.
- **Kulturell:**
 - Unser Unternehmen ist Lebensraum
 - In unseren Regionen übernehmen wir gesellschaftliche Verantwortung
 - Wir tun, was wir versprechen!
- **Kommunikativ:**
 - Wir pflegen den aktiven Austausch mit allen Beteiligten
 - Wir kommunizieren unser nachhaltiges Tun transparent

Angelehnt an unseren Leitsatz: „**We are one**“ tragen wir alle die Verantwortung für einen schonenden und nachhaltigen Umgang mit den uns zur Verfügung stehenden Ressourcen. Wir appellieren an alle Mitarbeitenden, einen eigenen Beitrag zu leisten und selbst darauf zu achten, ressourcenschonende Arbeitspraktiken umzusetzen.

Alle geltenden Umweltvorschriften werden eingehalten. Wir beschaffen und nutzen Wasser und Energie verantwortungsvoll.

12. Rollen und Verantwortlichkeiten

Der Führungskreis ist dafür verantwortlich, sicherzustellen, dass die Anforderungen dieser Richtlinie innerhalb des Unternehmens bekannt sind. Alle Fragen zur Anwendung dieser Richtlinie sollten an den Führungskreis gerichtet werden.

Die Umsetzung und Einhaltung dieser Richtlinie ist die gemeinsame Verantwortung aller Mitarbeitenden, die sicherstellen müssen, dass Lieferanten und Auftragnehmer über die Richtlinie informiert sind.

13. Überwachung und Überprüfung

Die Geschäftsführung überwacht die Implementierung dieser Richtlinie und überprüft ihre Eignung und Wirksamkeit jährlich.

Die internen Kontrollsysteme und Verfahren werden regelmäßig überprüft, um sicherzustellen, dass sie wirksam sind, um das Risiko von Nichteinhaltung zu minimieren und Handlungen zu bekämpfen, die außerhalb unseres Verhaltenskodex liegen.

14. Sanktionen bei Verstößen

Verstöße gegen diesen Verhaltenskodex können arbeitsrechtliche Konsequenzen bis hin zur Beendigung des Arbeitsverhältnisses nach sich ziehen.

Gegenüber Geschäftspartnern können Verstöße zur Einschränkung oder Beendigung der Zusammenarbeit führen.

Aktuelle Version gültig seit:	01.11.2025
Erstveröffentlichung am:	03.09.2024
Letzte Überprüfung am:	29.10.2025
Genehmigt von:	Birte Bergmann Prokuristin / Geschäftsleitung

Numatic

Alle Maßnahmen richten sich nach den geltenden gesetzlichen Regelungen und unterliegen einem transparenten Prüfprozess.

15. Referenzen:

Zugehörige Dokumente:

- Whistleblower-Politik
- Ethik-Kodex
- Richtlinie gegen Kinderarbeit, Zwangslarbeit und Menschenhandel

Schlusswort:

Wir berücksichtigen die Interessen unserer Stakeholder, Mitarbeitenden, Kunden und Lieferanten, sowie der lokalen Gemeinschaften und der Umwelt. Unsere Reputation ist eine der wichtigsten Vermögenswerte und es ist für uns von entscheidender Bedeutung, die höchsten Standards an Integrität, persönlichem Verhalten, Ethik und Fairness einzuhalten. Unser tägliches Handeln hat zu jeder Zeit Auswirkung auf Umwelt und Gesellschaft. Lassen wir uns gemeinsam unsere Werte erhalten und die Zukunft gestalten.